

【新聞稿】

發稿日期：2026 年 10 月 16 日

教保員待遇調整值得肯定 全教總呼籲政府重視所有幼教工作者的付出 改善整體勞動環境

針對政府近日提出調整教保員薪資待遇的方案，全國教師工會總聯合會（全教總）表示，改善教保員的薪資待遇，是提升幼教工作者權益的重要一步，值得肯定。而受過完整師資培育訓練的幼兒園教師，承擔重要的幼兒教學工作，其專業、責任與付出也應受到重視。全教總呼籲政府，在改善教保員待遇的同時，也應持續檢討並提升幼兒園教師的薪資待遇，讓所有幼教工作者的勞動價值都能獲得合理回應。

全教總指出，待遇改善固然重要，但幼教工作者面臨的困境，並不只有薪資問題。幼兒園的工作型態與國民中小學不同，教師除了課程規劃與教學，更必須全日投注在照顧幼兒、維護安全、處理突發狀況。另外備課、教學紀錄、幼兒學習觀察及親師溝通等工作，因為白天缺乏足夠時間處理，只能利用午休，甚至下班後的時間完成。此外，特殊需求的幼兒不斷增加，公幼教師在缺乏助理員協助的狀況下，更是充滿蠟燭兩頭燒的疲累。許多幼教師都說，一天當中好好吃飯和從容上廁所，都像是奢侈的願望。

因此，全教總認為，未來的幼教政策除了持續改善待遇，更應從工作制度著手，檢討幼兒園教師的工作安排，保障合理的備課、休息及專業工作時間，並建立明確的延長工作時間認定與補償機制。不應讓教師必須犧牲私人生活，才能完成專業所需的教學工作。唯有在制度上給予全面的合理支持，才能真正提升教保服務品質，讓幼教工作者得以長久留在教育現場。

此外，全教總長期主張的降低幼教師生比、增加特教助理員人力、限制課後照顧服務時間不得超過晚上六點，以及推動行政工作專職化等措施，都是從制度面減輕幼教工作者負擔的重要改革。降低師生比，才能讓教師有更多心力照顧每一位幼兒；增加特教助理員，才能讓有特殊教育需求的幼兒獲得適切支持，讓一般幼兒獲得應有的照顧；合理限制課後照顧時間，則是保障工作者休息權的重要一環。行政工作專職化，更能避免教師長期陷入繁瑣行政事務，讓專業人力回歸教學與幼兒照顧本職。



全國教師工會總聯合會

The National Federation of Teachers Unions

會址：台北市民權西路 27 號 2 樓

TEL：02-2585-7528

網址：www.nftu.org.tw

FAX：02-2585-7559

合理薪資是尊嚴勞動的第一步，建立友善、永續的幼教環境才是根本。全教總呼籲政府，正面回應工會長期提出的制度改革訴求，以整體規劃全面改善幼教工作者的待遇與勞動條件，讓每一位投入幼兒教育的人，都能在受到尊重與支持的環境中安心工作，共同守護幼兒的學習與成長。